

Abstrak

Penelitian ini dilakukan pada PT. Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom) Jakarta yang bergerak dalam bidang teknologi informasi dan komunikasi dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, dukungan supervisor, lingkungan kerja dan penghargaan terhadap retensi karyawan pada PT. Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom) Divisi Redaksi Jakarta. Dalam penelitian ini, metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 83 responden yang merupakan karyawan PT. Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom) Divisi Redaksi Jakarta. Data dianalisis menggunakan regresi linier sederhana dan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir, dukungan supervisor, lingkungan kerja dan penghargaan memberikan pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap retensi karyawan.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Dukungan Supervisor, Lingkungan Kerja, Penghargaan, Retensi Karyawan.